

A hand holding a lit lightbulb against a sunset background. The lightbulb is glowing and the background is a gradient of orange and pink. The hand is in the foreground, holding the base of the bulb.

PROJET « AR NEVEZ »

Le living lab de la Bretagne des territoires en transformation

en réponse à l'urgence climatique, un outil de transformation obligatoire des territoires de la Région

AR NEVEZ association 1901
Maison du campus de Ker Lann 13 contour Saint-Exupéry 35170 Bruz
www.ar-nevez.org contact 06 07 15 85 07

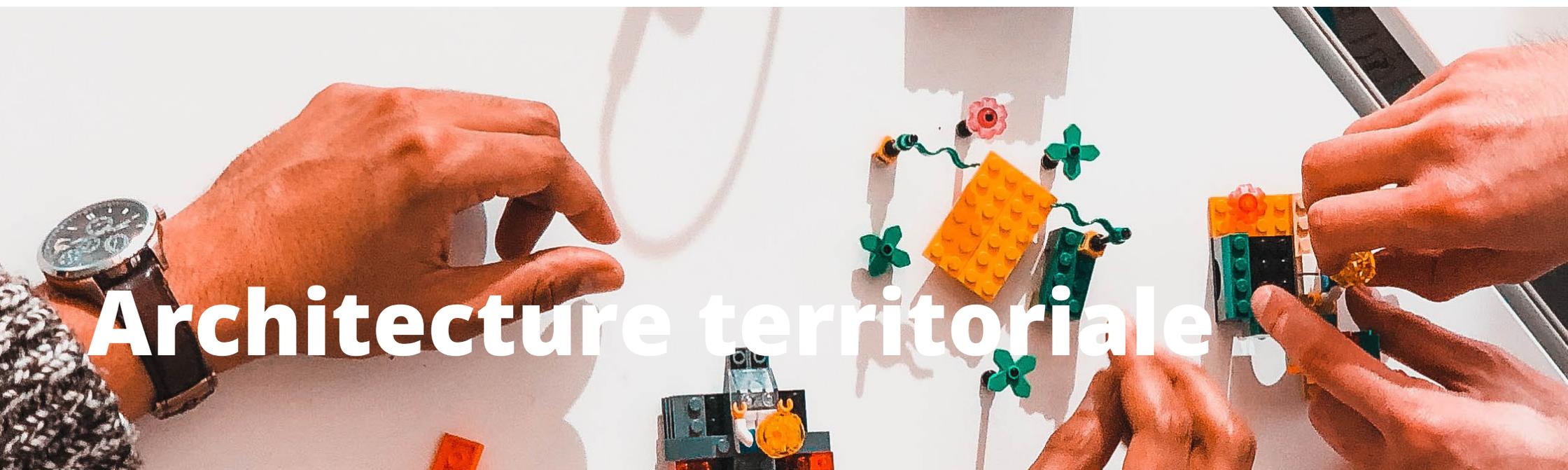
QUOI ?

Qu'est-ce que c'est qu'AR NEVEZ et d'abord qu'est-ce que c'est qu'un living lab ?

AR NEVEZ, depuis sa création en février 2021, agit, avec une cinquantaine de membres aux compétences multiples sur les territoires bretons pour passer du discours de la transition à l'action de la transformation afin d'accélérer les actions concrètes permettant au plus grand nombre de « mieux vivre » dans un environnement d'urgence climatique, sociale et sociétale. C'est une **association** qui a donc 16 mois d'activité.

Elle applique le référentiel européen ENoLL (**European Network of Living Labs (ENoLL)**) sur lequel fonctionnent en réseau plus de 400 organismes dont l'objectif commun est de **favoriser l'innovation coopérative dans les territoires** par la réalisation de **projets concrets en impliquant des citoyens, des administrations et établissements publics, des entreprises et des académiques.**

Il n'en existe pas encore en Bretagne, autres qu'Ar Nevez, une initiative de la société civile qui pourrait recevoir le soutien du Conseil Régional au vu des les éléments présentés.



Architecture territoriale

QUI ?

Qui pilote cette organisation, quelle est sa crédibilité, quelle est sa finalité ?

AR NEVEZ est le fruit de réflexions conjointes entre le **CHEDD Bretagne** et **EcoOrigin** au cours de l'année Covid 1

Il a été initié par **4 anciens dirigeants** très expérimentés en matière de **formation professionnelle et d'enseignement supérieur**, dont l'ancien directeur et président de l'ENSAI (école de l'INSEE établie à Ker Lann), l'ancien directeur de l'IUT de Lorient, l'ancien président de la Faculté des métiers de Rennes, l'ancien président de l'Ecole des métiers de l'environnement de Ker Lann ainsi que 2 experts en **transports et systèmes d'information pour la mobilité**, ancien président et directeur de l'association URBA 2000. Ce groupe initial s'est renforcé avec la participation d'un **expert en design territorial et des politiques publiques**.

AR NEVEZ n'est pas un cabinet de conseil ou un bureau d'étude.

C'est un **collectif, une communauté de responsables aux compétences complémentaires**, qui s'est constitué dans le but d'accompagner les territoires peu denses qui, face à l'urgence climatique, veulent passer à l'action.

Pour AR NEVEZ, il s'agit d'**accompagner les acteurs locaux** afin qu'ils « reconsidèrent » leur territoire et son potentiel, pour qu'à travers la mémoire collective et les coups partis ils puissent définir avec les parties prenantes une vision ambitieuse qui se traduira ensuite par **des stratégies « horizontales » coconstruites**. Pour répondre aux stratégies locales, Armel PRIEUR, retraité, a développé une expertise sans égale sur la comptabilité Carbone via le **Compte carbone** et Jean-Michel VINCENT a dirigé la direction de l'aménagement de l'Île de France retraité, il a monté **Agir Local**.

Au-delà de la vision et des stratégies il s'agit d'agir pour faciliter la concrétisation **des projets répondant aux besoins actuels de la population** en veillant à leur plus **faible impact carbone** possible, et d'accompagner les élus dans la **recherche du financement** le plus efficace de ces projets.

AVEC QUI ?

Quelle est la gouvernance d'AR NEVEZ et quelle place occupent les entreprises partenaires dans le fonctionnement d'AR NEVEZ ?

AR NEVEZ est une association 1901 dont la direction collégiale comprend 6 membres dont les 2 co-présidents. Le Conseil d'administration comprend une quinzaine de membres actifs dont les statuts sont très divers. Parmi eux des entreprises qui n'ont pas une place ou une influence particulière sur le fonctionnement d'AR NEVEZ.

Ce qui compte c'est leur volonté d'apporter leur savoir-faire et de participer à la mission qu'AR NEVEZ s'est donnée d'aider les territoires à s'engager encore mieux dans la transition écologique, afin qu'ils deviennent exemplaires et que leurs modèles soient attractifs pour d'autres territoires.

NB/ Parmi les entreprises membres d'AR NEVEZ, H2X Ecosystems (hydrogène), SLS France (production 3D), Digi Design, Fic Expertise, Hélicity, Urba 2000 ou les transports Orain.

Autant de thématiques à croiser et à mettre en synergie...



- Aujourd'hui chacun admet la notion d'intelligence collective ; il faut faire un pas de plus et aller jusqu'à celle des *compétences collectives*
- Avec les territoires partenaires des *expérimentations* pourront être conduites à la faveur de projets innovants.
- La compréhension de ces compétences collectives permettra de *répliquer plus facilement les projets réussis* sur d'autres territoires

Médiation et suivi de projets collectifs

COMMENT ?

En quoi la méthode d'accompagnement d'Ar Nevez est-elle différente ?

La méthode d'accompagnement d'AR NEVEZ résulte de son **expérience auprès des élus et des acteurs des territoires**. Elle est simple, empreinte de bon sens. Elle se fonde sur la connaissance du terrain acquise à travers les échanges avec les conseils de développement et le partage de la mémoire du territoire ainsi que sur une étape de recueil préalable des informations sur les parties prenantes du territoire et une observation contextuelle. Cet investissement est la condition sine qua non de la confiance des acteurs avec lesquels il est ensuite possible de construire.

Ar NEVEZ met en œuvre une méthodologie résolument « Bottom Up » et systémique qui part des bassins de vie, de leurs acteurs et de leurs projets de territoire, et qui développe une stratégie d'alliés et de médiation. Cette méthode n'est pas contradictoire d'une approche « top down » (descendante) et verticale (sectorielle), elle en est complémentaire.

«Par exemple en matière énergétique, chaque territoire dispose d'un potentiel de ressources énergétiques qui, s'il est valorisé, peut couvrir une part notable des besoins en énergie, mais certainement pas tous et pas pour tous les usages présents et à venir. Dans le domaine de l'énergie on comprend qu'il faille non pas concilier les deux approches mais les associer afin de déterminer le meilleur mix énergétique à chaque échelon territorial.»

Véritable outil d'architecture et médiation de projet collectif, la méthode AR NEVEZ est résumée en 7 points clés ; en outre, un travail sur la contribution de l'hydrogène a été conduit avec l'AFNOR Bretagne pour la modéliser et faciliter sa diffusion. Un travail complémentaire avec l'AFNOR Développement est en cours pour travailler à la normalisation de la **méthode amendée par Dici**.

Comptabilité
carbone

Démarche
inclusive

Projet de
territoire

Montée en
compétence

Convergence
des actions

Penser global
Agir local

Métamorphose
territoriale

COLLECTIVEMENT ?

L'approche systémique n'est-elle pas déjà celle qui s'impose de fait aux territoires ?

En effet, les territoires sont les lieux où toutes les stratégies se rencontrent, s'imbriquent et parfois se contredisent.

Pour **gérer la transversalité**, les territoires ne disposent que de peu d'outils (les SCOT, les PCAET, les CRTE alors que les instruments réglementaires sectoriels foisonnent. En outre, au dispositif réglementaire national s'ajoutent le dispositif européen et le référentiel onusien des Objectifs du Développement Durable sans oublier les normes ISO 37101 et ISO 37120...

Par ailleurs, à travers l'épisode des gilets jaunes chacun a compris que la **transition énergétique et écologique ne se fera pas sans intégrer les données sociales** ; l'exemple de la mobilité dans les territoires peu denses illustre clairement le sujet.

De ce fait les acteurs des territoires se trouvent effectivement en difficulté quand les thématiques essentielles s'analysent dans une transversalité croissante. Pour exemple, la santé qui selon l'approche ONU « One Health », résulte de la combinaison de paramètres très divers touchant l'environnement, la biodiversité, les pollutions, la mobilité ou la démographie en plus des données hospitalières ou celles des déserts médicaux...

Le panel des instruments réglementaires ne sera pas probablement révisé dans des laps de temps cohérents avec les évolutions climatiques directes (canicules, feux de forêts...) ou induites (raréfaction des ressources en eau) d'autant que nous sommes confrontés à leur accélération.

En attendant, il faut faire avec, ce que s'efforcent de faire les territoires avec l'impression d'une pertinence limitée dans les zones peu denses, tant qu'ils n'ont pas les moyens de participer aux avancées des techniques et des pratiques qui les concernent spécifiquement.

L'intervention d'AR NEVEZ dans un tel contexte ne peut être qu'un éclairage avec un paramètre prioritaire : **la réduction la plus rapide possible des émissions de gaz à effet de serre**. Notamment en abattant la consommation d'énergies fossiles et un autre paramètre tout aussi prioritaire : **la mobilisation des populations** à travers leur bonne **compréhension des enjeux** et leur **adhésion** aux projets par une coconstruction plutôt que par une concertation descendante.

OÙ ?

Sur quels territoires AR NEVEZ a-t-elle déjà pu expérimenter sa méthode et avec quels résultats ?

C'est sur le territoire de **REDON Agglomération** que la démarche AR NEVEZ a été initiée par EcoOrigin sur les sujets de **l'énergie** (hydrogène) **et la mobilité** et sur celui des **compétences** (Campus ESPRIT développé autour de l'ESLI, Ecole supérieure de logistique industrielle).

Devant la réussite des stratégies mises en œuvre sur REDON Agglomération plusieurs autres agglomérations voisines et de tailles comparables se sont réunies dans une « **Alliance inter-métropolitaine Loire Bretagne** », l'AILB qui compte à ce jour 15 agglomérations et représente 500 000 habitants avec plusieurs thématiques partagées notamment celle des compétences (développement de campus de proximité / connectés).



Dérèglement climatique



COMPÉTENCES ?

Quelles compétences AR NEVEZ regroupe-t-il et comment les sollicite-t-il pour action ?

Le souci d'AR NEVEZ est d'accompagner les territoires depuis la vision jusqu'à la **mise en œuvre des projets**. On trouve donc au sein d'AR NEVEZ des compétences en stratégie territoriale jusqu'à la mobilisation des acteurs et la conduite de projets avec la production de compétences collectives.

Sur le plan opérationnel AR NEVEZ croise des **savoir-faire industriels** comme des expériences affirmées en **déploiement de politiques locales** ou des **expertises en design territorial**, en **sciences humaines** et en **sciences de l'éducation**...

Comme l'accompagnement proposé va de la stratégie à la mise en œuvre des projets, il est effectué par une **équipe-projet à géométrie variable** selon la phase de l'accompagnement. L'équipe est pilotée par un binôme dont **1 référent territorial AR NEVEZ** habitant le territoire de projet. Les compétences requises sont appelées au fur et à mesure du déroulement de l'intervention.

Les travaux sont effectués sur le terrain avec les services concernés des collectivités de façon à faciliter **le recueil des données du terrain et à partager les analyses**. Autant que possible les opérations sont conduites de façon à :

- D'une part de mettre en mouvement les éco-systèmes ;
- D'autre part, de développer les compétences collectives des acteurs du territoire à travers des processus du type formation-action.

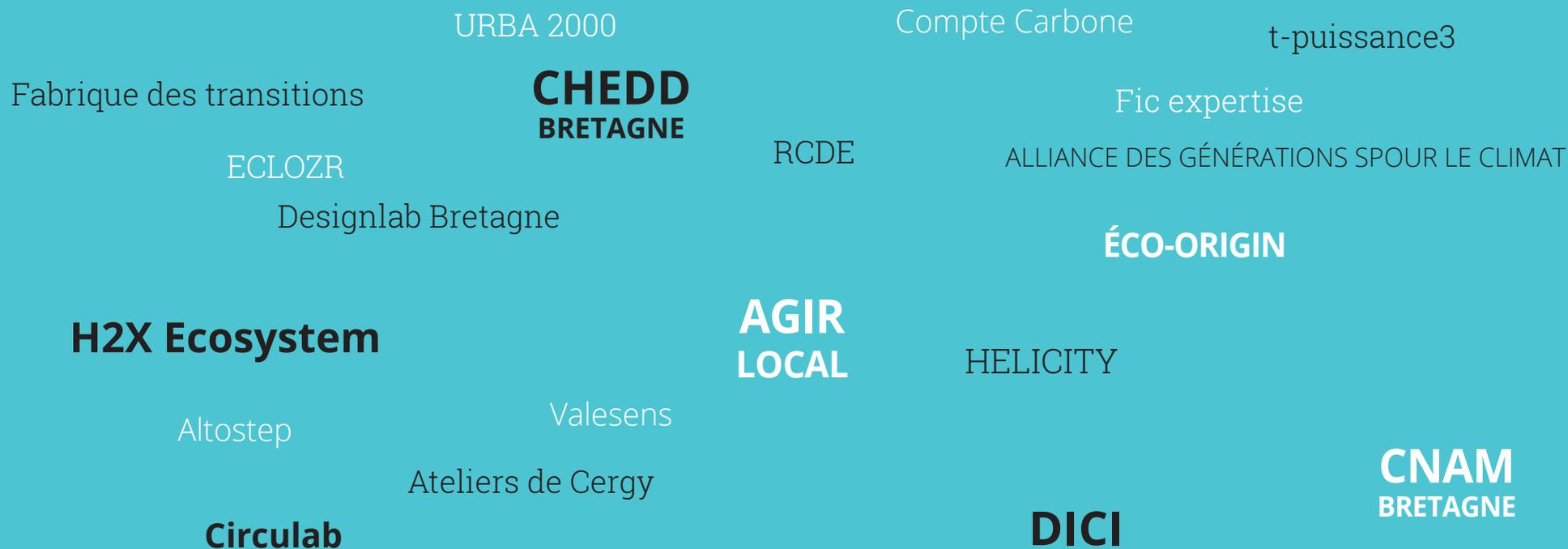
Des points réguliers sont effectués avec les services et les élus référents de façon à prévenir d'éventuelles difficultés.



RÉSEAUX ?

A travers la diversité de ses membres et partenaires Ar Nevez s'inscrit dans de nombreux réseaux et cercles professionnels. Ses domaines de compétences sont très large et variés.

Compétences complémentaires et collectives permettant de répondre aux enjeux de transformation des territoires.



COMPÉTENCES ?

Quelle est l'offre d'AR NEVEZ sur les projets « climat » ?

En référence aux débats qui se sont tenus en mars à Nantes lors de la rencontre placée sous l'égide de la PFUE, spécialement en lien avec la table ronde sur le financement des projets Climat, **AR NEVEZ a conçu une offre de formation-action s'adressant à des acteurs publics et/ou privés en charge de concevoir et déployer des « projets Climat » sur leur territoire.**

Cette offre est inspirée des processus qui ont fait le succès du CHEDD, mais orientés vers une application directe à travers le partenariat de territoires partenaires désireux de tenir le **rôle de territoires d'expérimentation.**

Les processus pédagogiques sont sur un mode hybride ; les séances se tiennent à une cadence de 2 par mois sur 6 mois. Les participants peuvent apporter leur propre projet ; les échanges entre pairs sont favorisés. Les participants sont libres de partager leurs problématiques et AR NEVEZ assure les **apports théoriques ainsi que les savoir-faire pratiques.**

Objectif : Développer une approche systémique du potentiel énergétique du territoire (y compris son gisement d'économie d'énergie), le traduire en projets cohérents et les rassembler dans un projet-enveloppe de façon à « massifier » et dépasser les seuils de prise en compte des bailleurs de fonds.

Les projets peuvent être analysés sur le plan de leur efficacité « carbone » grâce aux **outils du « Compte Carbone »**. Ces outils s'appliquent à des produits et services mais aussi à des projets ; la prochaine étape sera de pouvoir les **appliquer à des projets de territoires.**

Cf. Programme « Transform'acteurs Climat »

SERVICE ?

Quelle est l'offre d'AR NEVEZ pour l'accompagnement des territoires en transformation ?

Ar Nevez réalise l'accompagnement et la montée en compétence des parties prenantes en architecture et médiation des projets collectifs de transformation des territoires au service des enjeux climatiques, environnementaux, sociaux.

Méthodologie

Cartographie
des interactions



Ecoute et
observation
contextuelle



Idéation et
créativité
collective



Modélisation et
structuration



Projection et
mise en récit

Analyse
normative et
légale



Plan de management
de la transformation



Gouvernance
et financement



Evaluation et
Cindynique



Mise en oeuvre

Tous droits réservés : Emmanuel Thouan - Dici pour Ar Nevez

SOLLICITATIONS ?

Avez-vous pris contact avec les responsables « territoriaux » ? Est-ce que vous avez d'autres propositions ?

Les responsables mis en place par la **Région à travers la création des 7 espaces territoriaux**, eux-mêmes ou leur adjoint, sont a priori très concernés par le programme « **Transform'acteurs Climat** » mais ils ont bien d'autres thématiques à traiter certaines étant assez directement touchées par le réchauffement climatique.

La question de l'alimentation qui relève de l'agriculture, donc de la disponibilité en eau et qui relève aussi de la santé, et donc aussi des pollutions par les phytosanitaires est un des exemples de compréhension systémique indispensable à la transformation. Pour ces responsables territoriaux de la Région comme pour les élus des EPCI et les membres des conseils de développement il s'agit de faire l'apprentissage d'une démarche conjointe « écosystémique » en s'appuyant sur des territoires partenaires et sur des thématiques complexes.

En travaillant ensemble, les analyses sont partagées, les points de vue sont exprimés et les projets consensuels émergent plus facilement. NB/ Rien n'interdirait que les services de l'Etat puissent participer également...

En définitive, le programme « Transform'acteurs Climat » inaugure un processus efficace et rapide de développement de compétences collectives et de compétences territoriales selon une logique du type Gestion prévisionnelle des emplois et compétences - GPEC.

Derrière des programmes systémiques comme celui sur le climat et ceux pouvant être organisés sur la mobilité ou le bien-être, on aperçoit l'idée d'une « **Ecole pratique de la transformation** ».

Il s'agirait bien sûr d'une **Ecole virtuelle en réseau** s'appuyant notamment sur les **campus de proximité et connectés** ainsi que sur l'expérience du CNAM en formation à distance (FAO), voire sur d'autres partenaires.

Les expertises présentes dans nos territoires seraient mobilisées afin d'être dupliquées autant que nécessaire face à l'urgence. Cette Ecole serait donc un dispositif qui aurait une capacité importante en **ingénierie pédagogique**, qui développerait des outils permettant des apprentissages collectifs rapides et aussi le développement d'expertises ciblées telles que le financement des projets. Elle aurait aussi comme objectif d'aider les acteurs dans leurs approches **écosystémiques des thématiques transversales**.

Cette «Ecole Pratique de la Transformation» serait un atout pour le déploiement rapide du programme d'action de la Région sur le Climat.



Economie circulaire

Economie régénérative

Economie symbiotique

ET LA RÉGION ?

Comment l'association AR NEVEZ a-t-elle pu développer cette offre sans aide publique ?

AR NEVEZ s'est constitué à partir de structures préexistantes qui percevaient la nécessité de réviser voire de **transformer la société au regard de l'urgence climatique**.

NB/ Il s'agit de transformer, c'est-à-dire de définir un avenir souhaitable pour le territoire, de bâtir des stratégies de transformation pouvant être radicales et de passer à l'action sans plus de délais.

La conception et les premières actions d'AR NEVEZ ont été développées grâce au bénévolat des animateurs, aux premières cotisations et aux quelques ressources que le CHEDD Bretagne a pu apporter.

Aujourd'hui, si AR NEVEZ pense pouvoir poursuivre son chemin grâce à des **commandes publiques** par exemple :

- par l'Agence de l'eau Loire Bretagne sur les risques sociotechniques dus à la raréfaction de la ressource Eau
 - ou par la collectivité des Monts d'Arrée sur la valorisation de son territoire à partir de la Maison du lac d'EDF à Brennilis
- le projet qui est actuellement présenté, demande cependant des soutiens directs de la part de la Région.

Et si la Région souhaitait soutenir AR NEVEZ ce serait par quelle voie et pour quelle activité ?

La **Région Bretagne** pourrait décider que le projet présenté par notre association fasse partie des outils de mise en œuvre de sa politique. Cet outil pourrait s'intégrer au programme d'action de la **Breizh COP**. Cette décision favoriserait aussi le projet d'**Ecole pratique de la transformation** à travers la communication qui en serait faite.

AR NEVEZ considère qu'il faudrait illustrer par des événements pratiques (colloques, ateliers) la nature systémique de la thématique **Energie - Climat - Eau** ainsi que la possibilité de valoriser rapidement les ressources énergétiques des territoires.

Ces événements ne seraient pas limités au public des élus ou des responsables publics et privés mais ouverts à tous les publics de façon à les sensibiliser et à pouvoir ensuite les mobiliser autour de projets.

AR NEVEZ est en mesure de **concevoir et de mettre en œuvre** de tels événements qui pourraient être **reproduits** dans chacun des **7 espaces régionaux** ou dans des **territoires de projet** à identifier.



Patrimoine

Communs

Culture

AVEC LA RÉGION ?

Et pour l'offre d'AR NEVEZ sur la session « Transform'acteurs Climat » quel soutien de la Région attendez-vous ?

Concernant les premières sessions du programme « Transform'acteurs Climat » AR NEVEZ pourrait accueillir **jusqu'à 20 personnes**. Les services de la Région pourraient représenter le tiers des effectifs et la Région pourrait soutenir la participation des élus et membres des conseils de développement pour un autre tiers. Le dernier tiers serait composé d'acteurs venant d'entreprises et d'associations. *Voir la proposition d'une session pilote en 2022-2023.*

Supposant qu'un **dispositif de formation de formateurs** soit mis en place après l'expérience de la 1^{ère} session, les sessions suivantes pourraient être montées par des organisations partenaires dont les animateurs auraient été eux-mêmes auditeurs. Par ce dispositif **en cascade en deux années** de sessions semestrielles, ce sont près de **200 responsables** qui auront pu être formés au niveau de la Région, en considérant que chaque session tenue en engendre une autre en parallèle. Des fiches Budget ont été préparées et peuvent être remaniées selon les indications que la Région pourrait donner.

Et dans l'hypothèse où le dispositif « Ecole Pratique de la Transformation » retiendrait l'intérêt de la Région ?

Parallèlement au déploiement du **Programme Transform'acteurs Climat**, pourraient être conçus et déployés des programmes de nature voisine qui s'appliqueraient à des thématiques transversales appréhendées de façon systémique.

On peut penser comme cela a été indiqué précédemment à des programmes sur :

alimentation – eau – agriculture // environnement – tourisme – culture // éducation – climat- eau etc...

NB/ Ces programmes intègreraient tous la préoccupation Climat

Ces programmes dont un au moins serait tourné vers la formation des formateurs et des enseignants, pourraient constituer le corps de l'offre de **l'Ecole pratique de la transformation**.

Celle-ci pourrait également intégrer

- un pôle de production d'outils d'apprentissage rapide (modèle fresque du climat - Territoires Resilience Game)
- un pôle de recherche appliquée s'appuyant sur les retours d'expérience des territoires partenaires et des acteurs

Ces dimensions ingénierie pédagogique, **formation-action et recherche-appliquée** pourraient être développées depuis le campus de Ker Lann par AR NEVEZ en coopération avec des organismes de formation, des établissements d'enseignement supérieur, des centres de recherche CNRS, des organisations professionnelles etc...



ECOLE PRATIQUE DE LA TRANSFORMATION

Dans le cas où la Région serait intéressée par les développements possibles de l'Ecole pratique de la transformation, AR NEVEZ pourrait en effectuer l'étude de faisabilité dès la rentrée 2022-23.

Comprendre
Sensibiliser
Former
Acculturer

ALTERNATIVE / COMPLEMENTARITÉ ?

Quelles complémentarités entre l'offre Ar Nevez et les propositions «parisiennes» ?

Plusieurs organisations qui développent des analyses très pertinentes sur la **stratégie énergétique** que le pays devrait mettre en œuvre au regard de l'**urgence climatique**. Si certaines propositions relèvent de **décisions de niveau national** à prendre par le gouvernement, voire par le parlement, d'autres peuvent concerner les collectivités locales ; or, celles-ci n'ont guère été sollicitées lors des choix majeurs qui ont été faits au cours des 50 dernières années.

Aujourd'hui sous l'effet de la **hausse du coût de l'énergie**, du développement des énergies renouvelables et de la **prise de conscience** de la part de la production d'électricité verte susceptible d'être produite par les territoires, on perçoit l'intérêt de conjuguer l'approche descendante concentrée qui suppose des infrastructures lourdes pour alimenter le réseau centralisé existant avec une approche ascendante diffuse, reposant sur des énergies vertes lowtech disponibles sur les territoires et de nouveaux comportements de résilience, utilisant toutes les techniques disponibles.

La stratégie ascendante est quant à elle du ressort des territoires et du niveau régional. Les élus locaux savent la difficulté d'embarquer leurs concitoyens dans des projets innovants mais la Bretagne ne manque pas d'exemples réussis. Il faut les multiplier et cela passe par un accompagnement terrain. Quelle que soit la pertinence du discours il ne suffit pas. Il faut créer la confiance, montrer et démontrer par l'exemple. **La stratégie ascendante a une forte dimension sociale et sociologique.**

Celle-ci pour être mise en œuvre à la hauteur de son potentiel suppose de disposer de compétences ad hoc sur le terrain, de compétences stratégiques autant qu'opérationnelles et si possible attachées au territoire. Celle-ci pour être mise en œuvre à la hauteur de son **potentiel suppose de disposer de compétences sur le terrain**, de compétences stratégiques autant qu'opérationnelles.

Terre

Dans cette analyse on ne peut pas face à l'accélération de l'urgence climatique rester sans prendre les dispositions les plus efficaces possibles. Celles-ci doivent viser le développement des **compétences en ingénierie et financement de projet** ; il ne s'agit pas de se satisfaire de quelques dizaines de personnes qualifiées, car à peine disponibles elles seront vite absorbées par les besoins de la mise en œuvre.

Le dispositif à concevoir doit donc mettre à la disposition des territoires des cohortes d'experts et d'opérateurs susceptibles d'intervenir le plus vite possible. Si, à la suite des 3 ou 5 premières années de fonctionnement les besoins ralentissent, alors tant mieux car cela signifiera que la Région aura valorisé l'essentiel du potentiel. Il s'agit donc de mettre en place, pour un déploiement rapide en 2 ans, un dispositif de mission à géométrie variable selon les objectifs qui lui seraient fixés par la Région.

On voit la **complémentarité des approches**, celle venant du niveau national en lien direct avec la stratégie nationale déclinée à l'échelle régionale, et celle d'Ar Nevez remontant des territoires et reposant sur des énergies low-tech pourvoyeuses d'emplois permanent en local et pouvant dynamiser une économie locale et résiliente dans leur sillage.

Terrain

RÉSUMÉ DES ACTIONS

6 grandes actions soutenables d'Ar Nevez à partir de 2022

Soutien possible sur les actions Ar Nevez actuel :

Projet - Monts d'Arrée - Brennilis - Programme de démantèlement et de valorisation du territoire

Projet - Agglomération de Lorient - Programme de réflexion collective autour de la gestion de l'eau

Projet - Conseil régional - Participation d'Ar Nevez en soutien à la BreizhCOP

Projet - Redon Agglomération - Formation pilote des élus et membres du conseil de développement

Projet - CMQ-E / Ker Lann - Maison du Campus, centre de recherche appliquée au principe de la transformation

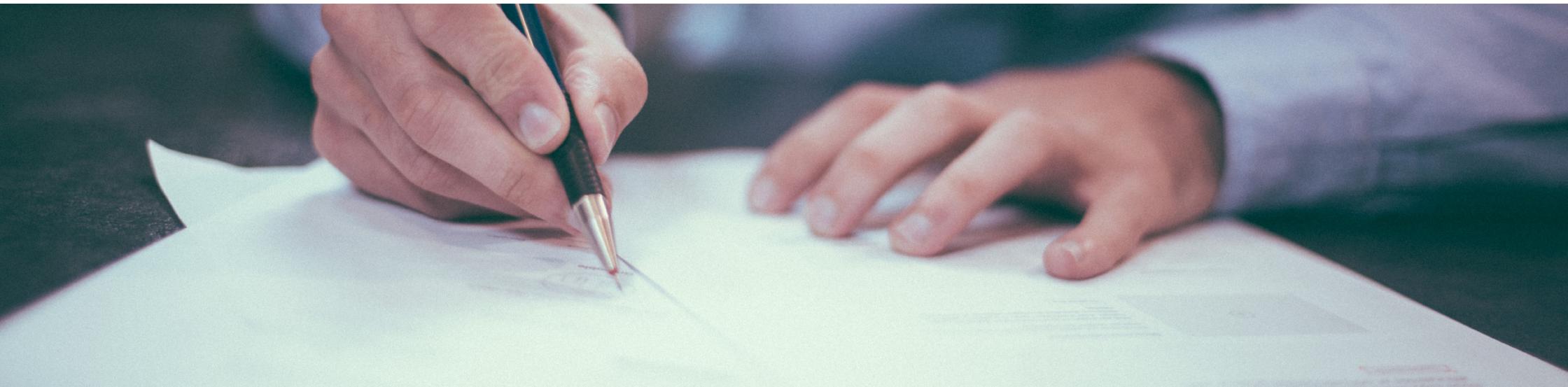
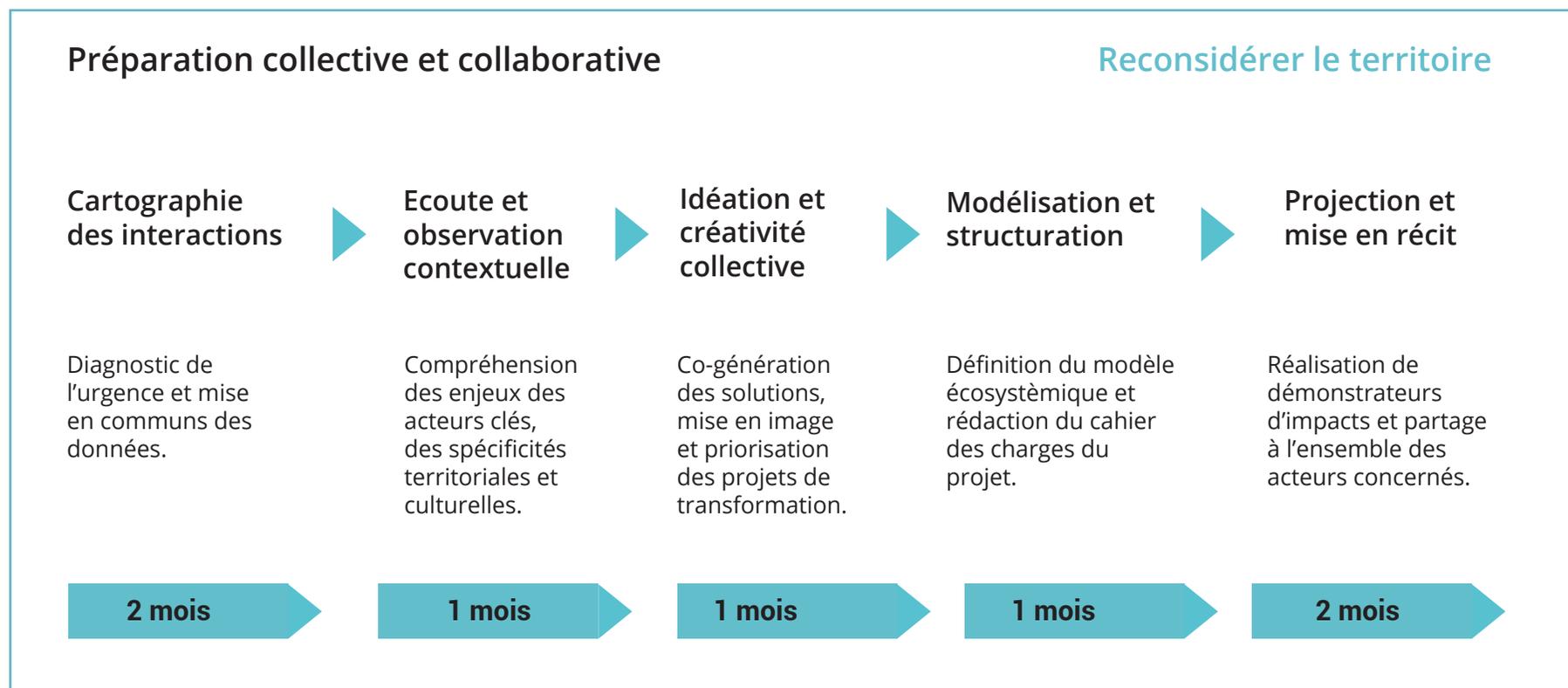


SCHÉMA D'INTERVENTION

La méthodologie Ar Nevez - Dici - Designlab Bretagne vers les territoires 1/2

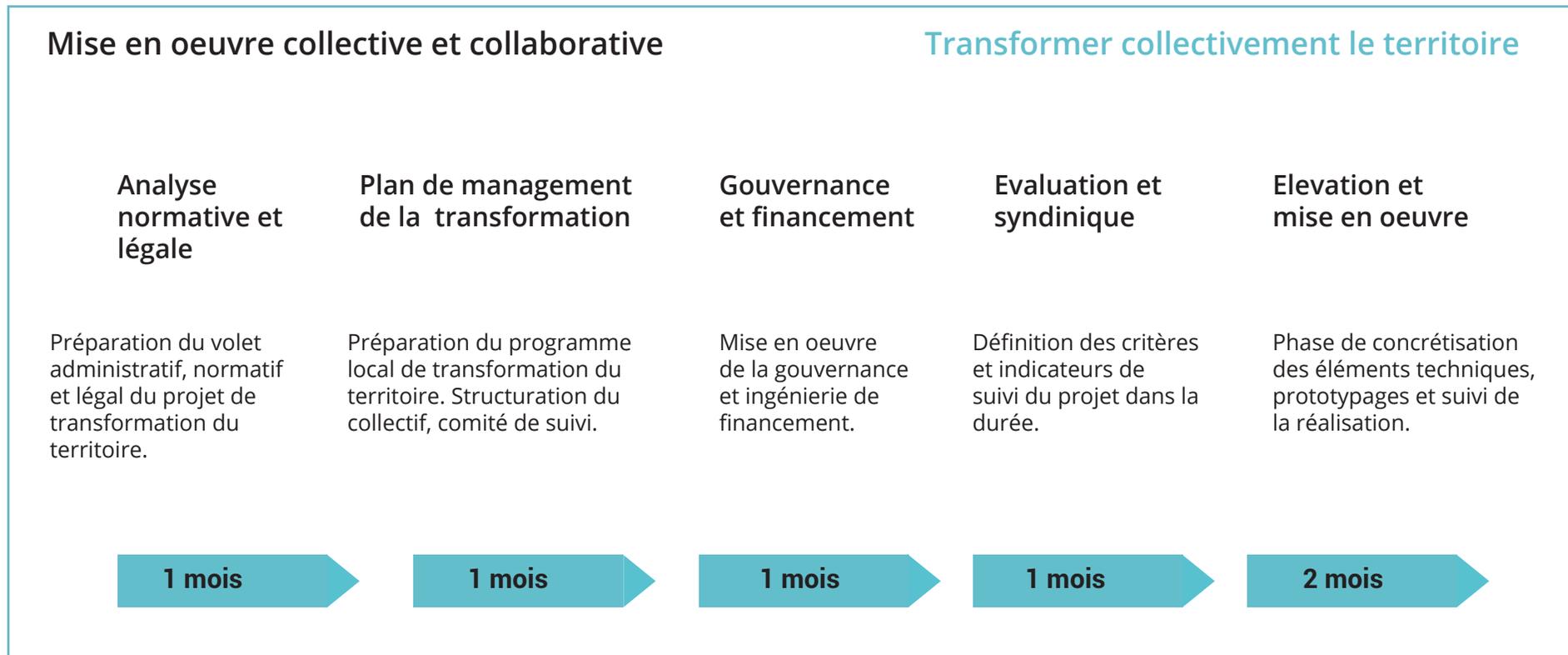
Option : Possibilité de démarrer par l'acculturation des parties prenantes via le programme "Transform'acteurs"



Suivi par tableau de bord partagé et hotline projet

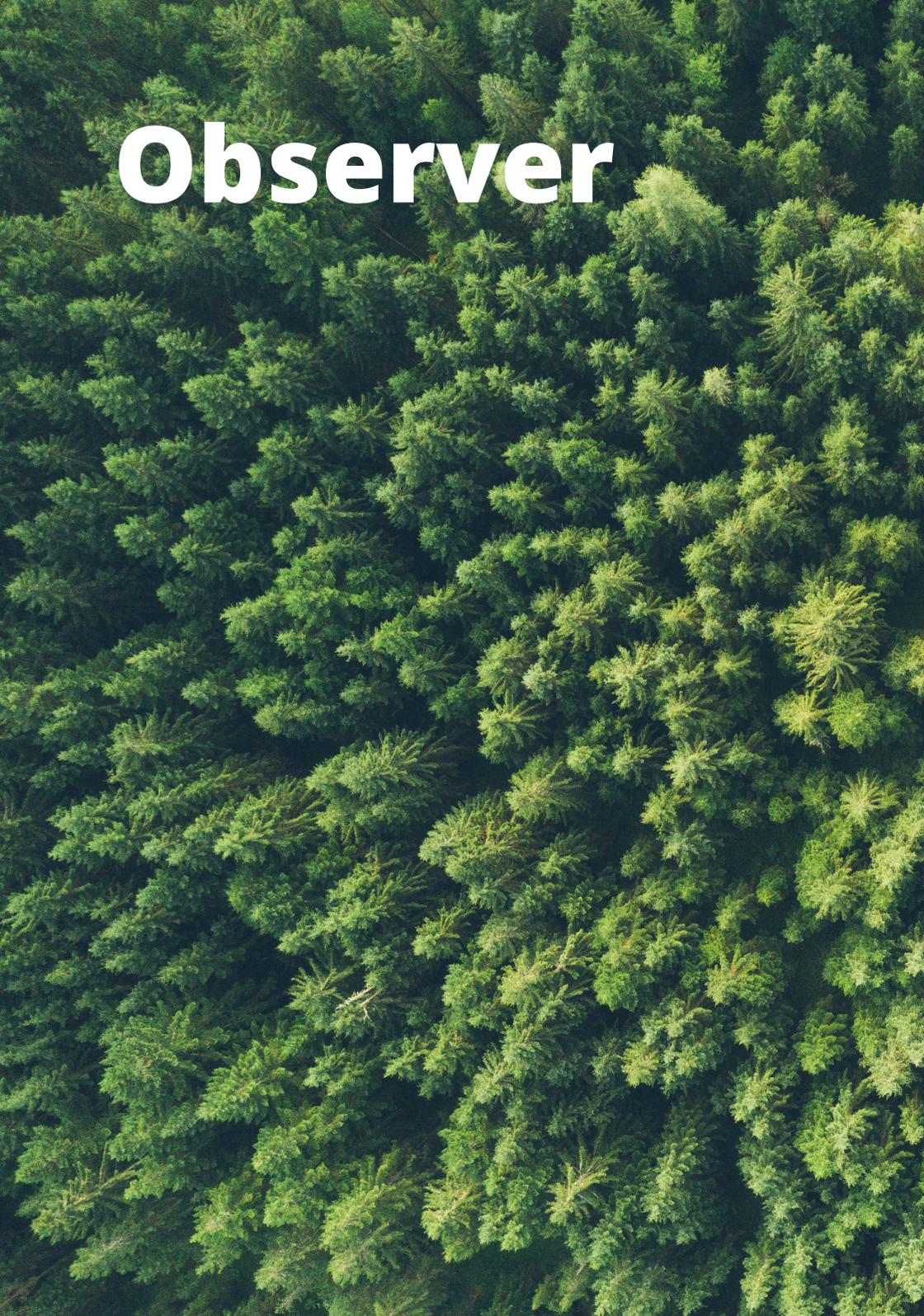
SCHÉMA D'INTERVENTION

La méthodologie Ar Nevez - Dici - Designlab Bretagne vers les territoires 2/2



Suivi par tableau de bord partagé et hotline projet

Observer



Faire

MASSIFIER

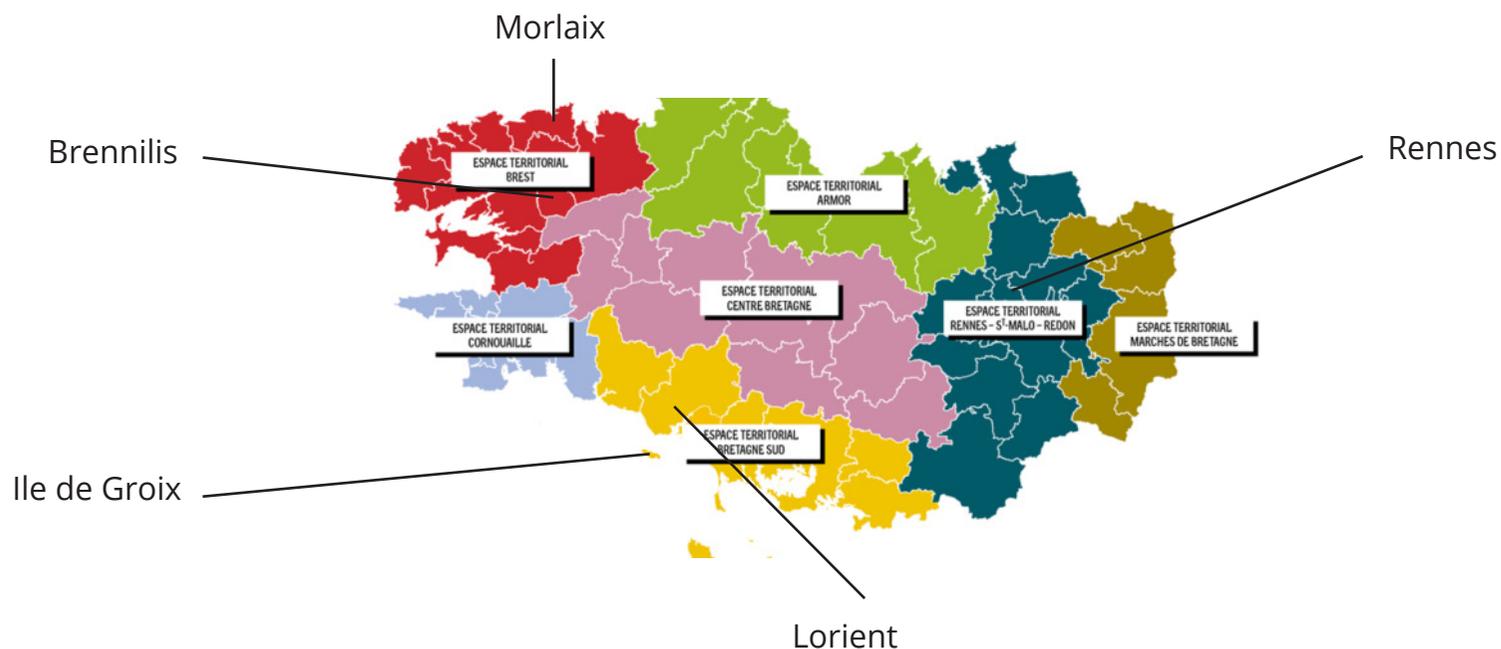
Mettre en communs les projets de transformations pour permettre l'investissement en zone «peu denses».

« La Région, plus proche de vous », souhaitée par le Président de Région Loïc Chesnais-Girard, se concrétise avec la création de 7 espaces territoriaux couvrant toute la Bretagne.

Les équipes de la Région se rapprochent du terrain et s'implantent au plus près des acteurs locaux, entreprises, associations et intercommunalités, pour y mener une action publique de proximité et construire avec leurs partenaires des coopérations plus étroites.

Bénéfices :

La méthodologie Ar Nevez - Dici - Designlab Bretagne, la structuration de projets de transformation sera rapide et effective sur l'ensemble des espaces régionaux. Cela permettra de créer des "clusters" de projets de transformation et de présenter leurs projets regroupés pour les rendre éligibles aux financements des phases de mise en oeuvre.

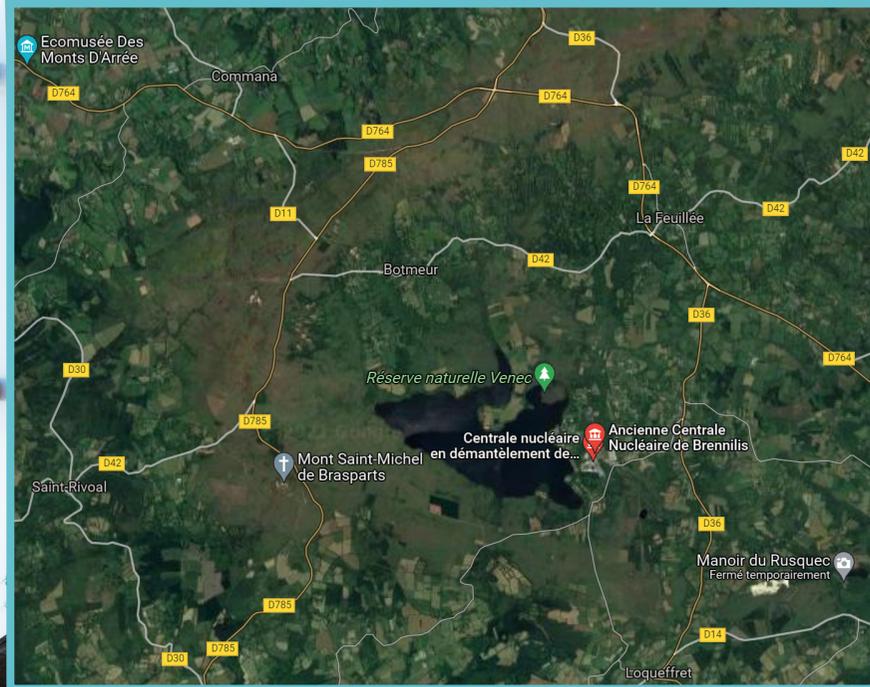


Accompagner les parties prenantes territoriales sur un programme de transformation collectif.

Centraliser les financements de projets de transformation pour permettre la mise en oeuvre au niveau territorial

Imaginer

Projeter



Tester

Réaliser

AR NEVEZ association 1901
Maison du campus de Ker Lann 13 contour Saint-Exupéry 35170 Bruz
www.ar-nevez.org contact 06 07 15 85 07

DiCi
concrétise l'innovation